

FECHA: 30-06-2025**DATOS GENERALES****Lugar:** DCSNS ☐ SRS ☐ Hospital ☒ CPN ☐***Nombre del lugar:** Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante (CECANOT)**Área:** Comité de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo CIGCN**Nombre de la Actividad:** Informe trimestral CIGCN abril-junio 2025.**Código POA (Si aplica):** Plan de trabajo CIGCN 2025.**INTRODUCCIÓN**

Informe trimestral CIGCN abril-junio 2025.

OBJETIVO DEL INFORME

Presentar las actividades realizadas durante el período abril-junio 2025.

METODOLOGIA (Si aplica)

Promociones transversales de los valores institucionales por una cultura de Integridad.

DESARROLLO / HALLAZGOS

Durante el segundo trimestre se motivó a los servidores y encargados a participar en las actividades sobre la semana de la ética ciudadana 2025, durante este tiempo se realizaron charlas sobre La Integridad, Políticas de integridad y conociendo mejor los trabajos que vienen realizando las CIGCN en las instituciones, finalizando con entrega de brochure. Se promovió el valor de: La Responsabilidad.

Para la promoción se utilizaron las plataformas de red social y correos institucionales donde los valores fueron visualizados con puntuales mensajes e imágenes, también accediendo a videos relacionados a los temas. En dichas actividades contamos con la disposición de varios miembros del comité donde también ofrecieron unas palabras de motivación a los participantes. También se realizó la matriz de sujetos que por normativa deben presentar la declaración jurada de bienes.

Se Iniciaron los planes de la campaña Dominicana sin Corrupción.

También fue solicitada la implementación del buzón de denuncias.

RESULTADOS / CONCLUSIONES

Se logró impactar positivamente a los servidores sobre la importancia de la ética e integridad en las instituciones.

RECOMENDACIONES

n/a.

ANEXOS (Si aplica)

Valor del Mes de Abril:

LA RESPONSABILIDAD



La **responsabilidad** es el compromiso y la obligación de cumplir con los deberes y las acciones que nos corresponden.

Implica ser consciente de las consecuencias de nuestras decisiones y acciones, asumiendo las responsabilidades que surjan de ellas.

Ser **responsable** implica ser confiable, cumplir con los compromisos adquiridos y tomar las medidas necesarias para resolver los problemas que surjan.

La **responsabilidad** implica actuar de manera ética y cumplir con las expectativas y obligaciones tanto hacia uno mismo como hacia los demás.

Es una cualidad que nos permite ser íntegros y contribuir positivamente en nuestras relaciones y en la sociedad en general.

CIGCN - Valor Institucional de abril : La Responsabilidad. [Resumir](#)

Oficina de Acceso a la Información Pública
Para: Dpto.seguromedico; Betty Pieraliti; y 24 más
CC: Rennis Imbert; y 5 más
Mar 8 Abr 2025 10:21 AM



Buen día estimados (as):

La comisión CIGCN invita a todos los colaboradores a compartir reflexiones sobre el valor institucional de abril : La Responsabilidad. Es el valor que estará siendo promovido por una cultura de integridad institucional.

Adjunto: Imagen sobre la responsabilidad.



Con referencias:

 CENTRO CARDIONEURO OFTALMOLÓGICO Y TRASPLANTE (CECANOT)

Semana de la Ética 2025, abordaje por medios digitales:

Outlook

20250428_150145.jpg Descargar Pantalla completa Imprimir Guardar en OneDrive



Invitación a Socialización : La Integridad / por Miembros CIGCN 2025 [Resumir](#)

Oficina de Acceso a la Información Pública
Para: Rennis Imbert; Dpto.seguromedico; y 64 más
CC: cristianb@ceisbaez.com; Eva Alexandra ovalles; y 4 más
Lun 28 Abr 2025 3:12 PM



Le invitamos mañana a asistir a la socialización sobre la integridad. Actividad por motivo de la semana de la ética 2025.

10:00 a.m.
Salón de conferencias 1er. Piso. CECANOT

Gracias!

Les esperamos,

Organizado por:
Miembros CIGCN CECANOT

Lema: JUNTOS SOMOS INTEGRIDAD.
Semana de la ética 2025

 CENTRO CARDIONEURO OFTALMOLÓGICO Y TRASPLANTE (CECANOT)

Lic. Lisset García
Oficial de Acceso a la Información (OAI)
Oficina de Libre Acceso a la Información Pública (OAI)
Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT.
Calle Federico Velásquez #1, Sector María Auxiliadora, D.N.-
Fleto: 829-471-3305
Oficina: 809-681-0080 Ext.330/331
E-mail: oai@cecanot.com.do
Website: www.cecanot.gob.do

<https://cecanot.gob.do/cultura-de-integridad/>



[Inicio](#)
[Sobre Nosotros](#)
[Servicios](#)
[Transparencia](#)
[Noticias](#)
[Foro](#)
[Contactos](#)



Estás aquí: Inicio / Noticias / Cultura de Integridad

Cultura de integridad

Activar Windows

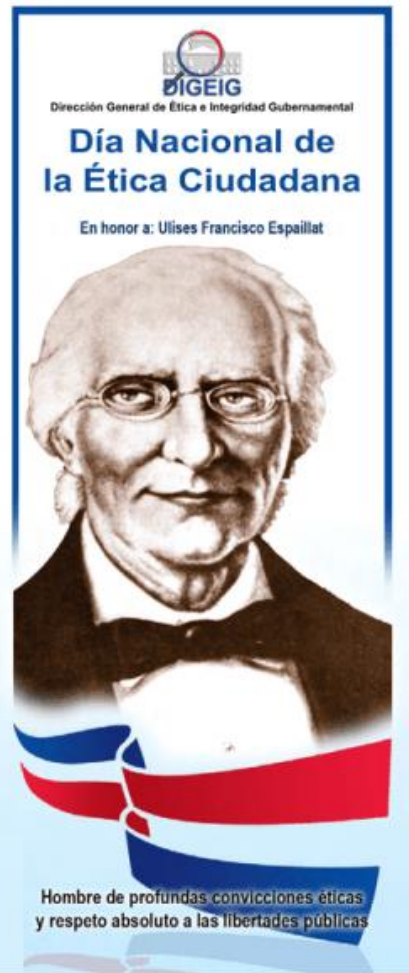
Brochure sobre La Ética:

Ulises Francisco Espaillat: Hombre de profundas convicciones éticas y de respeto absoluto a las libertades públicas. Su ejemplo como patriota, político y maestro, honesto, progresista y democrático, nos llena de orgullo como dominicanos.

Por todas las virtudes de este prohombre de la patria, se instituye el Día Nacional de la Ética Ciudadana, mediante el Decreto 252-05, a ser celebrado cada año, el 29 de abril, pues en una fecha como esta, del año 1876, el ilustre Espaillat toma posesión como presidente de la República.

La Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental, rinde tributo a este gran patriota, haciendo un llamado a todos los hombres y mujeres de la nación a imitar su ejemplo, como ciudadano y como funcionario público.





VALORES ÉTICOS

¿Qué son?

Los valores éticos son aquellos que deben guiar la correcta conducta del individuo y el comportamiento que define sus acciones ante una situación determinada.

Estos valores son cualidades propias del individuo que se obtienen durante su desarrollo individual y en el transcurso de sus vivencias en el entorno familiar, escolar, social y laboral.



La DIGEIG y los Valores Éticos

La Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), como órgano rector en materia de ética, transparencia, gobierno abierto, lucha contra la corrupción, conflicto de interés y libre acceso a la información en el ámbito administrativo gubernamental, tiene la finalidad de promover una cultura basada en valores éticos, en el buen accionar de los servidores públicos, así como fomentar las virtudes y actitudes propias del individuo, que los ayude a tomar decisiones justas acordes a sus derechos y deberes en el ámbito personal y frente a la sociedad.

Entre los valores éticos que deben prevalecer en nuestra vida cotidiana y laboral, se encuentran los siguientes:

Integridad
Es el valor que define a una persona que se comporta de manera correcta, es honesta, responsable y que actúa bajo buenos criterios y principios morales sin afectar la calidad humana de los demás.

Honestidad
Es la facultad que tiene una persona de ser sincero consigo mismo y con los demás, de hablar con la verdad y ser justos con las palabras.

Transparencia
Es la cualidad de ser honestos, claros y coherentes con lo que decimos y hacemos, la cual genera confianza en otras personas.

La transparencia en la administración pública se refiere a la obligación que tienen los funcionarios del Estado de rendir cuentas e informar a la ciudadanía de las actividades y fondos monetarios que utilizan en las instituciones que dirigen.

Honradez
La honradez trata de tener rectitud, ser una persona justa, responsable, que nuestro accionar este basado bajo normas de integridad y buenas costumbres.

Responsabilidad
Es la virtud de asumir nuestros actos y/o compromisos de manera honesta y eficaz.

Objetividad
Se refiere a la capacidad que tiene el individuo de pensar de manera racional y neutral, dejando a un lado su juicio personal, creencias y/o ideas, partiendo de un punto de vista general y no subjetivo.

Justicia
Es la virtud de dar a cada quien lo que le corresponde de manera justa y equitativa, respetando el bien común y la ley ante quienes la puedan quebrantar.

Confidencialidad
Es un deber ético que implica garantizar la privacidad y el acceso de algún tipo de información que vincule a una persona o una organización, en la que dicha información solo pueda ser verificada por aquellas personas que estén autorizadas a conocerla y que la misma no pueda ser divulgada sin previo consentimiento de una de las partes implicadas.

Respeto
Es el valor que implica aceptar las virtudes y defectos de las personas, así como las reglas o normas a seguir ante determinadas situaciones, es valorar las opiniones y decisiones del individuo sin que las mismas afecten a otras personas.

Dilemas Éticos

El individuo y/o servidor público vive constantemente enfrentándose a dilemas éticos tanto en lo personal como en lo laboral y que implican un razonamiento de lo que es ético, moral y correcto. En tal sentido es necesario comprender el alcance de ese dilema ético, como se puede solucionar sin que afecte a terceros y que no trascienda más allá de dicha situación.

Por tal motivo es importante que el individuo tenga conocimientos claros de lo que son los valores éticos, para que su actuar y las actitudes a tomar sean siempre las más adecuadas, ante determinadas situaciones.

Brochure sobre los valores Éticos - Semana de la Ética 2025. Resumir

Oficina de Acceso a la Información Pública

Para: Empleados, Encargados y Coordinadores: y 1 más

CC: leuysrodriguezgomez@hotmail.com; y 6 más

20250501_145738...
3 MB

Actividad de hoy, para compartir en sus departamentos:

Adjunto: Brochure sobre los Valores Éticos

Muchas gracias por su atención y apoyo en esta semana de la Ética!

Se despiden muy atentamente Miembros:



COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

CENTRO CARDIONEURO OFTALMOLÓGICO Y TRASPLANTE (CICANOT)

Responder
Responder a todos
Reenviar

Convocatorias por las redes sociales de la institución:



Invitación a Socialización : Políticas de Integridad / por Miembros CIGCN 2025

Resumir

Oficina de Acceso a la Información Pública

Para: Empleados, Encargados y Coordinadores

CC: leuysrodriguezgomez@hotmail.com; y 6 más

políticas de integri...
1 MB

Mañana miércoles 30 de abril, invitamos a todos los colaboradores a asistir a la socialización: **Políticas de Integridad**; Actividades por motivo de la semana de la ética 2025.

10:00 a.m
Salón de conferencias 1er. Piso. CECANOT

Hilo Conductor:

Lido. Leuys Rodríguez
Coord. Gral. CIGCN

Ing. Gelisson Alcántara
Miembros CIGCN

Gracias!
Les esperamos,

#JUNTOS SOMOS INTEGRIDAD - Semana de la ética 2025



Organizado por la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo CIGCN

Avances sobre el Buzón de Denuncias:

Recibido



CENTRO CARDIONEURO
OFTALMOLOGICO Y TRASPLANTE
CECANOT

25 de junio del 2025
Santo Domingo, D.N

A: **Dr. Cleto R. Ramírez Penso**
Director General

Asunto: **Implementación del Buzón de Denuncias.**

Distinguido Director:

Cordialmente, gentil recordatorio a partir de lo referido en el asunto, la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), como parte del plan de trabajo del 2025, tiene asignada una actividad para este 2do. Trimestre, como Política Institucional de Integridad y Anticorrupción que es la implementación del Buzón de Denuncias.

El objetivo es el establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.

En virtud de ello, igualmente la Resolución 05-2024 Que Regula el Buzón Físico de Denuncia Ciudadana gestionado por la Comisión De Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) u Oficial de Integridad Gubernamental (OIG), para el desarrollo de esta actividad cuenta con un taller de inducción, el lanzamiento y posteriormente una socialización.

Gracias por su atención.
Muy atentamente:

Grupo Ocupacional 1: *Guadalupe Nolasco*

Grupo Ocupacional 2: *[Signature]* /Coord. General

Grupo Ocupacional 3: *n/a*

Grupo Ocupacional 4: *-Gelisson alcántara / de vacaciones- Gelisson A.*

Grupo Ocupacional 5: *[Signature]*

Responsable de Acceso a la Información (RAI): *[Signature]* /Coord. Ejecutivo

Responsable de Presupuesto: *[Signature]*

Responsable Registro de Contratos: *[Signature]*

Responsable de Activo Fijo: *[Signature]*

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo CIGCN



[Stamps: CENTRO CARDIONEURO OFTALMOLOGICO Y TRASPLANTE, CIGCN, CECANOT, DIRECCION, M]

Instrucciones de llenado:

***Indique nombre del lugar:** Este campo sólo aplica para SRS, Hospital y CPN.

[Signature]

Elaborado por
(Nombre y apellido)