



DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA  
E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

## DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

### Plan de trabajo 2025

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)



CENTRO CARDIO NEURO OFTALMOLÓGICO Y TRASPLANTE  
**CECANOT**

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN								
Institución: Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT.		Cantidad de Servidores: 651		Teléfonos: 809-681-0080				
Titular de la institución: Dr. Cleto Rafael Ramírez Penso		Sector Gubernamental: Salud		Página Web: www.cecanot.gob.do				
Objetivo General : Brindar servicios de cirugía, oftalmología y transplantes en horario continuo las 24 horas del día a la población que requiera de los mismos, en las especialidades médicas disponibles.								
Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta	Recursos
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.						
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.	Realizar la inscripción en la Campaña #DominicanaSinCorrupción y participar con los lineamientos oficiales de la DIGEIG, integrando la campaña institucional con estrategias comunicacionales efectivas (internas y externas).	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	2do Trimestre	5	Recursos Humanos, tecnológicos.
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Diseñar y ejecutar una campaña interna de sensibilización y promoción de los valores éticos institucionales, con alcance a todas las áreas de la entidad. La campaña se implementará a través de talleres, socializaciones, carteles, materiales audiovisuales y publicaciones digitales, buscando la participación transversal de los servidores públicos.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaigna desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	12	Recursos Humanos, tecnológicos.
3	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Diseñar y desarrollar talleres orientados a la implementación de mecanismos y herramientas de inducción en materia de integridad, dirigidos a los nuevos colaboradores.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	1	Solicitado a RH Recursos Humanos, tecnológicos.
4	Celebración del Pre- Congreso internacional por una cultura de integridad: Gestión de conflicto de conflicto de interés.	Asistir al Pre-Congreso	Asistir al Pre-Congreso	Asistencia	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	Recursos Humanos, tecnológicos.
5	Celebración del congreso internacional por una cultura de integridad: Gestión de conflicto de conflicto de interés.	Asistir al Congreso	Asistir al Congreso	Asistencia	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	Recursos Humanos, tecnológicos.
6	Crear programa interno de formación para la integridad.	Diseñar e implementar un programa integral de formación en materia de ética e integridad, orientadas a fortalecer las capacidades institucionales mediante la ejecución continua de acciones formativas, garantizando su alcance a todos los niveles.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	Recursos Humanos, tecnológicos.



15	Socialización sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Formulario de planeacion de la gestion de riesgos conductuales.</li> <li>-Captura de pantalla de las redes sociales</li> <li>-Convocatoria</li> <li>-Lista de participantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formulario de planeacion de GRC realizado.</li> <li>-Cantidad de socializaciones realizadas</li> <li>-Cantidad de servidores públicos impactados</li> </ul>	Comisión de Integridad	Todo el año	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
16	Socialización sobre Identificación de riesgos de corrupción.	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Actualizacion de la matriz de identificacion de riesgos conductuales.</li> <li>-Captura de pantalla de las redes sociales</li> <li>-Convocatoria</li> <li>-Lista de participantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Matriz de identificacion de riesgos conductuales actualizada.</li> <li>Cantidad de socializaciones realizadas</li> <li>-Cantidad de servidores públicos impactados</li> </ul>	Comisión de Integridad	Todo el año	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
17	Socialización sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Actualizacion de la matriz de zonas de riesgos conductuales.</li> <li>- Actualizacion de la matriz de valoracion de riesgos.</li> <li>-Captura de pantalla de las redes sociales</li> <li>-Convocatoria</li> <li>-Lista de participantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Matriz de zonas de riesgos conductuales actualizada.</li> <li>Matriz de valoracion de riesgos conductuales actualizada.</li> <li>-Cantidad de socializaciones realizadas</li> <li>-Cantidad de servidores públicos impactados</li> </ul>	Comisión de Integridad	Todo el año	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
18	Socialización sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plan de accion de riesgos conductuales.</li> <li>Convocatoria</li> <li>-Lista de participantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de accion realizado.</li> <li>-Cantidad de socializaciones realizadas</li> <li>-Cantidad de servidores públicos impactados</li> </ul>	Comisión de Integridad	Todo el año	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
19	Socialización sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mapa de riesgos conductuales.</li> <li>Convocatoria</li> <li>-Lista de participantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mapa de riesgo conductuales.</li> <li>-Cantidad de socializaciones realizadas</li> <li><del>Cantidad de servidores</del></li> </ul>	Comisión de Integridad	Todo el año	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
20	Evaluación a la implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	Presentación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informe de implementacion del modelo de gestión de riesgo conductual.</li> </ul>	Informe realizado.	Comisión de Integridad	2do y 4to Trimestre	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
<b>Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.</b>		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							
21	Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta.	Taller	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Convocatoria</li> <li>-Lista de participantes</li> <li>-Captura de pantalla de las redes sociales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Cantidad de socializaciones realizadas</li> <li>-Cantidad de servidores públicos impactados</li> </ul>	Comisión de Integridad	Todo el año	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
22	Taller de inducción para la implementación de la política de conflicto de interes.	Taller	<ul style="list-style-type: none"> <li>Listado de participantes</li> <li>- Convocatoria</li> <li>- Fotos</li> <li>- Correos</li> <li>- Agenda del taller</li> <li>- Borrador de la política.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Borrador de politica realizado.</li> <li>-Cantidad de socializaciones realizadas</li> <li>-Cantidad de servidores públicos impactados</li> </ul>	Comisión de Integridad	1er y 2do trimestre.	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
23	Lanzamiento de la política de conflicto de interes.	Socialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Listado de participantes,</li> <li>-Invitación.</li> <li>-Fotos.</li> <li>-Correos.</li> </ul>	Lanzamiento de la politica de conflicto de interes realizado.	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1		Recursos Humanos, tecnológicos.

24	Socialización permanente de la política de conflicto de interes.	Socialización		Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4		Recursos Humanos, tecnológicos.
25	Taller de inducción para la implementación de la resolución que regula el buzón físico de denuncias ciudadana gestionado por la CIGCN y OIG.		en proceso	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	Solicitado a Compras y Contrataciones	Recursos Humanos, tecnológicos.
26	Lanzamiento del buzón físico de denuncia ciudadana		en proceso	Instalacion de buzon fisico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. -Listado de participantes -Invitación. -Fotos. -Correos.	Buzon fisico de denuncia ciudadana instalado. Lanzamiento realizado.	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1		Recursos Humanos, tecnológicos.
27	Socialización permanente sobre resolución de buzon fisico de denuncia ciudadana.		en proceso	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos.	-Cantidad de socializaciones realizadas	Comisión de Integridad	Todo el año	4		Recursos Humanos, tecnológicos.