



Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante



**PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO, EXPANSIÓN Y CRECIMIENTO  
ESTRUCTURAL, ORGANIZACIONAL Y MÉDICO CIENTÍFICO DEL CECANOT  
2009-2014**

**DESARROLLO DEL PLAN ESTRATÉGICO**

**EJE ESTRATÉGICO SUPERIOR**

Elaborar un Plan Estructural de Desarrollo, Expansión Y Crecimiento Médico Científico del CECANOT, que coadyuge a la construcción y ampliación de **Nuevas Edificaciones Expresado En:** un edificio de dos niveles, un edificio de tres niveles, estructuración de dos plantas (cuarto y quinto nivel) sobre el techo del CECANOT y la ampliación del primer y segundo nivel del centro, destinados a **Brindar Servicios:** neuroquirúrgicos, de hemodinámica, hemodiálisis, oftalmológicos, trasplantes, cirugía cardiovascular, medicina crítica, servicio de cirugía vascular periférica y servicios quirúrgicos de otorrinolaringología; **Rehabilitación:** cardio pulmonar y neuroquirúrgicas; **Laboratorios Especializados:** de histocompatibilidad, electrofisiología. **Ampliación:** del laboratorio clínico para toma de muestras y una unidad de bacteriología. **Áreas Diagnósticas** de oftalmología, broncospia y espirometría. Mapa, holter y eco. **Dos Unidades Modernas:** de cuidados intensivos (UCI) de adultos y pediátrica; **Salones:** de conferencias, multiuso y telemedicina avanzada. **Oficinas;** para nuevos consultorios, seguros médicos, almacén de materiales, oficinas administrativas, una cafetería moderna y área de parqueo.

En dirección, de que el Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante (CECANOT), pueda brindar servicios gerenciales y de salud especializados, y con ello marcar un hito en la historia del sector salud, en la República Dominicana.

Elaborado por:  
El Departamento de Planificación Estratégica



Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante



**EJE I: CECANOT, CREANDO CULTURA ORGANIZACIONAL  
Y  
EMPODERANDOSE DE VALORES ESTRATÉGICOS**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO DERIVADO:**

CREAR LA MISIÓN, VISIÓN, FILOSOFÍA, VALORES Y LOGOTIPO DEL  
CENTRO CARDIO NEURO OFTALMOLÓGICO Y TRASPLANTE CECANOT



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**



I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACIÓN	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACIÓN DE INVERSIÓN
							2008	2009	2010	2011	2012		
I.1 Crear los valores y propósitos generales como conjunto de principios, creencias y reglas que regulen la gestión del Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT, su filosofía institucional y el soporte de la cultura organizacional	II.1 Mover a los gerentes, empleados, usuarios y proveedores a ser parte activa del propósito general del Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT	III.1. Dar dirección a los esfuerzos y enfatizar el desempeño, mediante la creación de una visión fuerte y sólida para contribuir al éxito de una gestión estratégica del CECANOT, con la integración de más del 90% de los miembros del Comité Ejecutivo, encargados departamentales y actores claves, en un periodo de tiempo de 2 años	IV.1. - Reuniones realizadas con los gerentes, jefes de servicios y encargados departamentales.  - Impartir talleres  - Diagnóstico situacional  - Análisis FODA	V1. Convocatorias a las reuniones  - Participación en talleres	VI.1. Levantamiento de informaciones	VII.1. - Dirección General  - Comité Ejecutivo  - Departamento de planificación estratégica  - Recursos Humanos						IX.1. - Movilización de RRSHHS  - Comité Ejecutivo  - Departamento de planificación estratégica  - Actores claves del CEXCANOT	X.1. - Misión  - Visión  - Filosofía  - Valores  - Logotipo de la institución



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**



I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACION	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACION DE INVERSION
							2008	2009	2010	2011	2012		
<p>I.1. Habilitar áreas médicas y administrativas para un adecuado desarrollo de gestión institucional a través de una gerencia hospitalaria actualizada y descentralizada.</p> <p>Brindar a los usuarios servicios integrados de salud especializados con ciencia y tecnología de alta resolución al alcance de todas y todos.</p>	<p>II.1. Implementar un sistema que permita un ordenamiento administrativo organizacional mediante la construcción y habilitación de áreas y servicios, contribuyendo a mantener un universo poblacional en un nivel óptimo de salud especializada, bajo un nuevo concepto de visión en los servicios públicos de salud.</p>	<p>III.1. Impulsar un proceso de fortalecimiento institucional y desarrollo organizacional, hacia una gestión hospitalaria descentralizada a ser ejecutado en un periodo de tres años con la integración de más de un 90% del Comité Ejecutivo y actores claves del CECANOT</p>	<p>IV.1. Definición y formulación de objetivos</p>	<p>V.1. Implementar un Plan Estratégico de Desarrollo, expansión y crecimiento Estructural, Organizacional y Médico – Científico del CECANOT</p>	<p>VI.1. Realizar diagnóstico situacional</p>	<p>VII.1. 1. Dirección General del CECANOT 2. Departamento de Planificación Estratégica 3. Actores claves</p>						<p>IX.1.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirección General</li> <li>- Sub-Dirección Médica</li> <li>- Administración</li> <li>- Departamento de Planificación Estratégica</li> <li>- Recursos Humanos de la SESPAS</li> <li>- Recursos Humanos del CECANOT</li> <li>-Jefes de Servicios</li> <li>- Encargados departamentales</li> </ul>	<p>X.1. Documentación presentada</p>



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"**



**Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**

<p>I.2. Fortalecer las estructuras físicas y establecer mecanismos de apoyo y alianzas estratégicas para llevar a cabo una gestión de servicios de salud y gerenciales con calidad</p>	<p>II.2. Un adecuado porcentaje de participación de los miembros del Comité Ejecutivo, actores claves del CECANOT, clientes internos y externos, aliados estratégicos, motivando, fortaleciendo y movilizand recursos</p>	<p>III.2. Más del 90% de los miembros del Comité Ejecutivo y actores claves del CECANOT, desde el primer año participando y asumiendo su rol de acuerdo al plan estratégico establecido</p>	<p>IV.2. Habilitación de espacios físicos, para la construcción, expansión y desarrollo de los servicios especializados en las áreas de salud y oficinas de servicios administrativos y gerenciales</p>	<p>V.2. Propiedad de terrenos de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar, reservados y comprometidos para tales fines</p>	<p>VI.2. Disponer de terrenos, para la construcción de las edificaciones del CECANOT, en la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar</p>	<p>VII.2. - SESPAS - Dirección General - Comité Ejecutivo - Administración</p>					<p>IX.2. El CECANOT, por autogestión y a través de las aseguradoras de riesgo de salud, obtendrá los recursos económicos necesarios</p> <p>- Las ARSs - Dirección General - Administración - CODIA</p>	<p>X.2. - Elaboración de presupuesto - Listado General: Equipos, materiales, insumos - Listado general de presupuesto de nómina</p>
<p>I.3. Lograr construir edificaciones de dos y tres niveles, en los que tengan asiento: nuevos consultorios médicos, sala de espera, toma de muestra de laboratorio clínico, área diagnóstica (mapa, Holter y eco), almacén general, salón multiusos, archivo clínico, una cafetería moderna.</p> <p>Una unidad de cuidados intensivos (UCI) pediátrica, dos salas de sub-especialidades, oficina de seguros médicos, oficinas administrativas y gerenciales.</p>	<p>II.3. Existencia de disponibilidad de espacio físico para la construcción de los edificios, en los terrenos de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar</p>	<p>III.3. Lograr que un período de 5 años el CECANOT disponga de estructuras físicas modernas con capacidad de aprovechar al máximo los avances científicos de la medicina</p>	<p>IV.3. Establecer necesidad de elaboración de los planos, para las construcciones los proyectos de edificaciones y ampliaciones</p>	<p>V.3. Se elaborarán los planos de los proyectos de construcción para brindar servicios integrales, altamente especializados en el Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT</p>	<p>VI.3. Garantía de profesionales del área de ingeniería</p>	<p>VII.3. - Dirección General - SESPAS - CODIA</p>					<p>IX.3. - SESPAS - CECANOT - CODIA - Recursos Humanos de la SESPAS - Asesoría Legal de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar</p>	<p>X.3. - Croquis - Planos y proyectos elaborados - Presupuesto de inversión</p>



Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante



## EJE II: DESARROLLO ESTRUCTURAL DEL CECANOT

### OBJETIVO ESTRATÉGICO DERIVADO:

Dotar al Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT de una estructura jerárquica organizacional.



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**



I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACIÓN	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACIÓN DE INVERSIÓN
							2008	2009	2010	2011	2012		
I.1 Crear el organigrama jerárquico, departamentales y flujograma del Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT, de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar	II.1 Mediante el organigrama, indicar la línea de autoridad y responsabilidad, los canales de comunicación y supervisión que acoplan las diversas partes de un componente organizacional. Instrumento utilizado por las ciencias técnicas y la acción práctica.	III.1. Lograr que el 100% de los gerentes y demás componentes del Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT tengan dominio del mismo, y en un periodo de 3 años conozcan sus características generales.	IV.1. - Lluvias de ideas por los participantes  - Reuniones  - Talleres	V1. Lista de asistencia de los participantes	VI.1. - Convocatorias a las reuniones  - Participación de los convocados	VII.1. - Dirección General  - Comité Ejecutivo  - Departamento de Planificación Estratégica  - Recursos Humanos						IX.1. - Dirección General  - Movilización de recursos  - Comité Ejecutivo  - Departamento de Planificación Estratégica  - Actores claves del CECANOT	X.1. Organigrama jerárquico del CECANOT  - Organigramas departamentales  - Flujograma de la institución



Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante



**EJE III: RECURSOS HUMANOS MOTIVADOS E IDENTIFICADOS  
CON UNA INNOVADORA VISIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO DERIVADO:**

**IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE INCENTIVOS PARA ESTIMULAR EL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN EL CENTRO CARDIO NEURO OFTALMOLÓGICO Y TRASPLANTE CECANOT**



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**



I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACIÓN	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACIÓN DE INVERSIÓN
							2008	2009	2010	2011	2012		
I.1 Optimizar los servicios que brinda la institución e incrementar los niveles de productividad	II.1 - Número de recursos humanos que reciben estímulos e incentivos	III.1. El 90% del personal que labora en el Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT; se siente estimulado y empoderado con la institución	IV.1. Establecer necesidad de personal, e identificar los puestos a crear	V1. - Verificación del listado general con identificación de puestos.  - Políticas de incentivos del CECANOT	VI.1. Identificar la capacidad de los Recursos Humanos disponibles, para la creación e implementación de puestos  - Reclutamiento del personal necesario.	VII.1. - Dirección General - Sub-Dirección Médica - Recursos Humanos de la SESPAS - Departamento de Planificación del CECANOT - Departamento Legal de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Ayba						IX.1. - Dirección General - Comité Ejecutivo - Sub-Dirección Médica - Recursos Humanos de la SESPAS - Asesoría Legal de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar	X.1. - Listado general de reclutamiento de recursos humanos - Levantamiento de actas - Informe presentado a SESPAS - Reglamento de deberes y derechos, régimen ético y disciplinario del personal - Concurso interno, para determinar competencia y perfiles requeridos
I.2 Obtener un personal motivado y satisfecho	II.2 - Nivel de satisfacción de los beneficiarios, clientes internos y externos  - Reconocimientos a clientes internos y externos  - Promoción del personal	III.2. En un periodo de 3 años, más del 90% de los Recursos Humanos, se sentirán satisfechos y orgullosos de pertenecer al CECANOT	IV.2. Elaborar listado general del personal conforme a los puestos previamente identificados	V.2. - Definición de cada puesto y perfil del cargo  - Memorias del CECANOT  - Actividades Sociales	VI.2. Garantía del personal requerido	VII.2. - Dirección General - Sub-Dirección Médica - Departamento de Planificación Estratégica - Recursos Humanos de la SESPAS						IX-2. - SESPAS y CECANOT proveerán los recursos económicos necesarios - Legal de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar - Recursos Humanos - Administración	X.2- Manual de funciones, descripción de puestos y valoración de cargos, creados conforme a las necesidades del CECANOT Talleres: - Deberes y derechos del personal  - Encuesta de clima organizacional - Encuesta de satisfacción de usuarios - Otros
I.3. Lograr el empoderamiento e identificación del personal con la filosofía y valores de la institución	III.3. Cambio en el desempeño laboral	III.3 El 80% de los Recursos Humanos, ha demostrado alto rendimiento y eficacia en el desempeño de sus funciones	IV.3. Creación de nuevos puestos de trabajo	V.3. Elaboración del presupuesto de gastos operativos y nómina de personal  - Elaborar formularios	VI.3. Garantía del presupuesto  - Elaborar actas de evaluación	VII.3. - SESPAS  - Dirección General  - Administración						IX.3. - SESPAS - ARSs - Dirección General y Administración del CECANOT - Recursos Humanos de la SESPAS - Departamento de Asesoría Legal de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar	x.3. Emolumentos (públicos) competitivos y puntuales - Pago de incentivos, por rendimiento y productividad - Elaboración de contratos - Taller de evaluación del desempeño



Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante



**EJE IV**  
**EXPANSIÓN DEL AVANCE MÉDICO CIENTÍFICO DEL CECANOT**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO DERIVADO:**

Impulsar actividades docentes de investigación científica como línea permanente, en el Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT de la Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"



Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social



Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro-Oftalmológico y Trasplante

I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACIÓN	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CECANOT CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACIÓN DE INVERSIÓN		
							2008	2009	2010	2011	2012				
<p>I.1</p> <p>- El Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT formará RRSHHS en salud, mantendrá una línea de educación médica e investigación científica permanente</p> <p>- Con la participación de expertos internacionales, ampliar y actualizar los conocimientos médicos científicos, refractándose positivamente en la institución, brindando mayor y mejor calidad de servicios de salud a los usuarios.</p> <p>- Promocionar al CECANOT a nivel nacional e internacional como institución docente universitaria, formadora de Recursos Humanos en distintas especialidades de las ramas de la salud.</p>	<p>II.1</p> <p>- Un adecuado porcentaje de los miembros del Comité Ejecutivo y actores claves involucrados.</p> <p>- Realización de actividades científicas</p> <p>- Aperturar residencias médicas</p> <p>- Gestión de becas internacionales para elevar los conocimientos médicos científicos del personal.</p>	<p>III.1.</p> <p>- El Centro Cardio Neuro oftalmológico y Trasplante CECANOT celebrará jornadas científicas anuales con más del 90% de los jefes de servicios y actores claves participando.</p> <p>- El 100% de los miembros del Comité Ejecutivo asumen la organización y compromiso de celebrar jornadas científicas internacional cada año</p> <p>- Graduar el 90% de los residentes de oftalmología y medicina intensiva cada dos años</p>	<p>IV.1.</p> <p>- Elaborar programa de educación médica continuada</p> <p>- Reuniones con el Comité Ejecutivo</p> <p>- Elegir el Comité Organizador de eventos científicos</p> <p>- Actividades y comunicaciones pro-recaudación de fondos.</p> <p>- Realizar ruedas de prensa</p> <p>- Elaboración de invitaciones.</p> <p>- Elaboración de afiches</p> <p>- Elaboración de programa preliminar</p> <p>- Propagandas</p> <p>- Acto inaugural</p> <p>-Desarrollo del programa</p> <p>- Clausuras</p> <p>- Actividad aniversarios del CECANOT</p>	<p>V1.</p> <p>- Resoluciones del Comité Ejecutivo</p> <p>- Invitaciones realizadas</p> <p>- Programas</p> <p>- Afiches y propagandas</p> <p>- Revistas informativas</p> <p>- Contratos a residentes becados</p>	<p>VI.1.</p> <p>- Garantía de recursos humanos</p> <p>- Garantía de expositores nacionales e internacionales</p> <p>- Garantía de participantes</p> <p>- Garantía de espacio físico para realizar eventos científicos</p>	<p>VII.1.</p> <p>- Dirección General</p> <p>- Comité Ejecutivo</p> <p>- Sub-Dirección Médica</p> <p>- Administración</p> <p>- Comité Organizador de eventos científicos</p> <p>- Departamento de Planificación Estratégica</p> <p>- Actores involucrados</p> <p>- Autoridades y expertos internacionales</p>	2	2	2	2	2				
							0	0	0	0	0				
							0	0	1	1	1				
							8	9	0	1	2				



Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante



**EJE V: AMPLIACIÓN Y LEVANTAMIENTO DE NUEVAS ESTRUCTURAS FÍSICAS  
EN EL MARCO DE SEGUIR IMPULSANDO EL AVANCE Y DESARROLLO DE LA MEDICINA MODERNA AL ALCANCE DE TOD@S**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO DERIVADO:**

Ampliar el primer nivel y levantar dos nuevas estructuras sobre el techo del CECANOT, para habilitar un quirófano inteligente, conformado por un resonador y neuronavegador. El departamento de rehabilitación cardio pulmonar y neuroquirúrgico; ampliar los servicios de hemodinámica para incluir estudios arteriográficos, neurocirugía endovascular y brindar a los usuarios, sobre todo a los más empobrecidos; diagnósticos quirúrgicos, clínicos y terapéuticos, de histocompatibilidad y electrofisiología.



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**



I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACIÓN	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACIÓN DE INVERSIÓN
							2008	2009	2010	2011	2012		
I.1 Fortalecer el desarrollo del CECANOT, logrando un impacto positivo, por la calidad y variedad de servicios especializados que ofrecemos a la población en general	II.1 CECANOT, único centro público del Estado, que cuenta con una amplia gama de sub-especialidades médicas con tecnología avanzada	III.1. Al 3er. año de existir, el CECANOT brindará servicios especializados de primera calidad a más de un 40% de la población dominicana	IV.1. Elaboración de listados para suministro de equipos	V1. Listado sobre levantamiento de equipos conforme a las necesidades	VI.1 Levantamiento de informaciones	VII.1. - Dirección General -Administración  - Jefes de Servicios Médicos						IX.1. - SESPAS - CECANOT - Proveedores - Jefes de Servicios	X.1. - Listado general de compras de equipos - Activo Fijo
I.2. Propiciar desde el CECANOT las facilidades de diagnósticos quirúrgicos, clínicos terapéuticos, de histocompatibilidad, electrofisiología y neuronavegación, para impulsar y motivar la investigación y docencia	II.2. Laboratorios, técnicas y procedimientos invasivos, que en el país solo serán ofertados por el CECANOT	III.2. Fortalecer los diagnósticos quirúrgicos, y técnicas invasivas contribuyendo a elevar en un 90% los conocimientos científicos del personal de salud, en capacidad de aprovechar al máximo los avances tecnológicos de la medicina	IV.2. Entrenamiento del personal necesario	V.2. Estadísticas de cirugías de epilepsia, mal de parkinson, procedimientos y técnicas invasivas	VI.2. Personal de salud en disposición y capacidad de entrenarse	VII.2. - Dirección - Sub-Dirección Médica - Administración - Jefes de Servicio						IX.2. - SESPAS - CECANOT - Proveedores - Actores claves del CECANOT	X.2. - Infiniti - Neuronavegador - Neuroendoscopio - Entre otros  - Laboratorios de histocompatibilidad, electrofisiología, entre otros



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"  
Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**



I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACION	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACION DE INVERSION
							2008	2009	2010	2011	2012		
<p>I.1. Habilitar áreas médicas y administrativas para un adecuado desarrollo de gestión institucional a través de una gerencia hospitalaria actualizada y descentralizada.</p> <p>Brindar a los usuarios servicios integrados de salud especializados con ciencia y tecnología de alta resolución al alcance de todas y todos.</p>	<p>II.1 Implementar un sistema que permita un ordenamiento administrativo organizacional mediante la construcción y habilitación de áreas y servicios, contribuyendo a mantener un universo poblacional en un nivel óptimo de salud especializada, bajo un nuevo concepto de visión en los servicios públicos de salud.</p>	<p>III.1 Impulsar un proceso de fortalecimiento institucional y desarrollo organizacional, hacia una gestión hospitalaria descentralizada a ser ejecutado en un periodo de tres años con la integración de más de un 90% del Comité Ejecutivo y actores claves del CECANOT</p>	<p>IV.1. Definición y formulación de objetivos</p>	<p>V.1. Implementar un Plan Estratégico de Desarrollo, expansión y crecimiento Estructural, Organizacional y Médico – Científico del CECANOT</p>	<p>VI.1. Realizar diagnóstico situacional</p>	<p>VII.1. 1. Dirección General del CECANOT 2. Departamento de Planificación Estratégica 3. Actores claves</p>						<p>IX.1. - Dirección General - Sub-Dirección Médica - Administración - Departamento de Planificación Estratégica - Recursos Humanos de la SESPAS - Recursos Humanos del CECANOT  -Jefes de Servicios - Encargados departamentales</p>	<p>X.1. Documentación presentada</p>
<p>I.2. Fortalecer las estructuras físicas y establecer mecanismos de apoyo y alianzas estratégicas para llevar a cabo una gestión de servicios de salud y gerenciales con calidad</p>	<p>II.2. Un adecuado porcentaje de participación de los miembros del Comité Ejecutivo, actores claves del CECANOT, clientes internos y externos, aliados estratégicos, motivando, fortaleciendo y movilizand recursos</p>	<p>III.2 Más del 90% de los miembros del Comité Ejecutivo y actores claves del CECANOT, desde el primer año participando y asumiendo su rol de acuerdo al plan estratégico establecido</p>	<p>IV.2. Habilitación de espacios físicos, para la construcción, expansión y desarrollo de los servicios especializados en las áreas de salud y oficinas de servicios administrativos y gerenciales</p>	<p>V.2. Propiedad de terrenos de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar, reservados y comprometidos para tales fines</p>	<p>VI.2. Disponer de terrenos, para la construcción de las edificaciones del CECANOT, en la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar</p>	<p>VII.2. - SESPAS  - Dirección General  - Comité Ejecutivo  - Administración</p>						<p>X.2. El CECANOT, por autogestión y a través de las aseguradoras de riesgo de salud, obtendrá los recursos económicos necesarios</p> <p>- Las ARSs  - Dirección General  - Administración  - CODIA</p>	<p>X.2. - Elaboración de presupuesto  - Listado General: Equipos, materiales, insumos  - Listado general de presupuesto de nómina</p>



**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social  
Ciudad Sanitaria "Dr. Luis E. Aybar"**



**Centro Cardio-Neuro Oftalmológico y Trasplante**

I RESULTADOS	II INDICADORES	III METAS	IV ACTIVIDADES	V FUENTES DE VERIFICACION	VI CONDICIONES PREVIAS	VII RESPONSABLES	VIII CRONOGRAMA					IX RECURSOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS	X VERIFICACION DE INVERSION
							2008	2009	2010	2011	2012		
<p>I.3. Lograr construir edificaciones de dos y tres niveles, en los que tengan asiento: nuevos consultorios médicos, sala de espera, toma de muestra de laboratorio clínico, área diagnóstica (mapa, Holter y eco), almacén general, salón multiusos, archivo clínico, una cafetería moderna.</p> <p>Una unidad de cuidados intensivos (UCI) pediátrica, dos salas de sub-especialidades, oficina de seguros médicos, oficinas administrativas y gerenciales</p>	<p>II.3 Existencia de disponibilidad de espacio físico para la construcción de los edificios, en los terrenos de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar</p>	<p>III.3 Lograr que un período de 5 años el CECANOT disponga de estructuras físicas modernas con capacidad de aprovechar al máximo los avances científicos de la medicina</p>	<p>IV.3. Establecer necesidad de elaboración de los planos, para las construcciones de los proyectos de edificaciones y ampliaciones</p>	<p>V.3. Se elaborarán los planos de los proyectos de construcción para brindar servicios integrales, altamente especializados en el Centro Cardio Neuro Oftalmológico y Trasplante CECANOT</p>	<p>VI.3. Garantía de profesionales del área de ingeniería</p>	<p>VII.3. - Dirección General - SESPAS - CODIA</p>						<p>IX.3. - SESPAS - CECANOT - CODIA - Recursos Humanos de la SESPAS - Asesoría Legal de la Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar</p>	<p>X.3. - Croquis - Planos y proyectos elaborados - Presupuesto de inversión</p>